

2023

KERK 2028



Kerkenraad BSK

BSK Bennekom

4-3-2023

Inhoud

Voorwoord: Wat vooraf ging.....	2
Inleiding: Kern van de Visie 2028 Samen Geloven, Samen Vieren en Samen Doen	5
Hoe nu verder?.....	7
Bijlage 1 De Context waarin we Brinkstraatkerk zijn	9
Bijlage 2 Over Bennekom en de Brinkstraatkerk.....	11
Bijlage 3 Invuldocument voor visie 2028 voor de geledingen.....	13

Voorwoord: Wat vooraf ging

Velen in de Brinkstraatkerk (verder vaak BSK genoemd) zijn betrokken geweest bij de Visie vorming 2025 in de periode 2018- heden: als ambtsdrager, vrijwilliger in de kerk of gewoon als kerkganger. Door de kerkenraad is in die periode dit visietraject opgestart. Het traject is begonnen met een document in januari 2018 wat de titel **“Nachtkaars of Paaskaars”** droeg. Een eerste aanzet in het kielzog van de landelijke PKN Visie 2025. Dit proces is in de BSK gestart, korte tijd nádat de poging om tot één Protestante Gemeente Bennekom, na enkele jaren samen optrekken, niet als fusie doorging maar verder ging in de vorm van een federatieraad. In december 2019 werd het Strategisch Plan Brinkstraatkerk **“Samen geloven, Samen Vieren, Samen Doen!”** geboren.

Doel van het plan:

- meer betrokkenheid gemeenteleden,
- andere (lossere) vormen van deelname dan traditionele ambtsdrager rollen,
- meer ruimte voor ideeën vanuit de gemeente (en minder top-down),
- scherpere accenten waar we als kerk voor staan en waar we prioriteit aan geven.

Er zijn in die periode veel interacties geweest, er is veel vergaderd en nagedacht, samenvattingen gemaakt, zelfs een matrix (een soort beeldende one-pager die de kern van het plan samenvatte) en is er vanuit diverse invalshoeken naar het plan gekeken.

Echter ook al is het document opgesteld onder verantwoordelijkheid van de Kleine Kerkenraad (hierna vaak KK genoemd), het is nooit ter besluitvorming door de Grote Kerkenraad (hierna vaak GK genoemd) vastgesteld. Wel is er een uitgangspunten notitie, afgeleid van de visie, in 2020 in de GK vastgesteld en is de eerder genoemde matrix met actiepunten opgesteld. Ondertussen had in 2020 Corona de intrede gemaakt, wat onze manier van kerkzijn tijdelijk grondig heeft beïnvloed. Online vergaderingen, online kerkdiensten, het waren pittige tijden. In 2020 en 2022 zijn er twee gemeente- avonden geweest waar de hoofdlijnen van de visie zijn geschetst en voorgelegd aan de gemeente.

In 2021 is vervolgens naast het Strategisch Plan Brinkstraatkerk **“Samen geloven, Samen Vieren, Samen Doen!”** (van 2019) een notitie geschreven met een voorstel voor een (nieuwe) organisatie structuur. Het stuk **“Nieuwe structuur, nieuwe cultuur”** zag in maart 2021 het licht. Naar aanleiding van dit document is er in 2021 feedback uit de gemeente opgehaald en is serieus meegedacht uit de geleidingen van de kerk op de organisatiediscussie. Het bleek lastig alle feedback te vertalen naar een aantal concrete acties.

COMMISSIE AAN DE SLAG

Toch kwam voor het gevoel van de (kleine en grote) kerkenraad de vernieuwing niet sterk op gang en is in september 2021 door de kerkenraad de werkgroep “Aan de slag” ingesteld. De werkgroep kreeg een brede opdracht om te adviseren in het beleid en in het bijzonder de organisatiestructuur. De commissie heeft toen een analyse gemaakt van alle documenten en hoe zaken gelopen zijn. En kwam vervolgens met goed nieuws: er zijn al heel veel goede elementen & ideeën, maar de samenhang mist nog wat en het in aan de KK/ GK om stap voor stap zaken op te pakken.

De analyse van de commissie (de 40+ ruitjes) is in april 2022 in de GK besproken om prioriteiten te vinden en daarmee verder aan de slag te gaan. De kerkenraad is ermee aan de slag gegaan en heeft sinds september 2022 al enkele resultaten behaald:

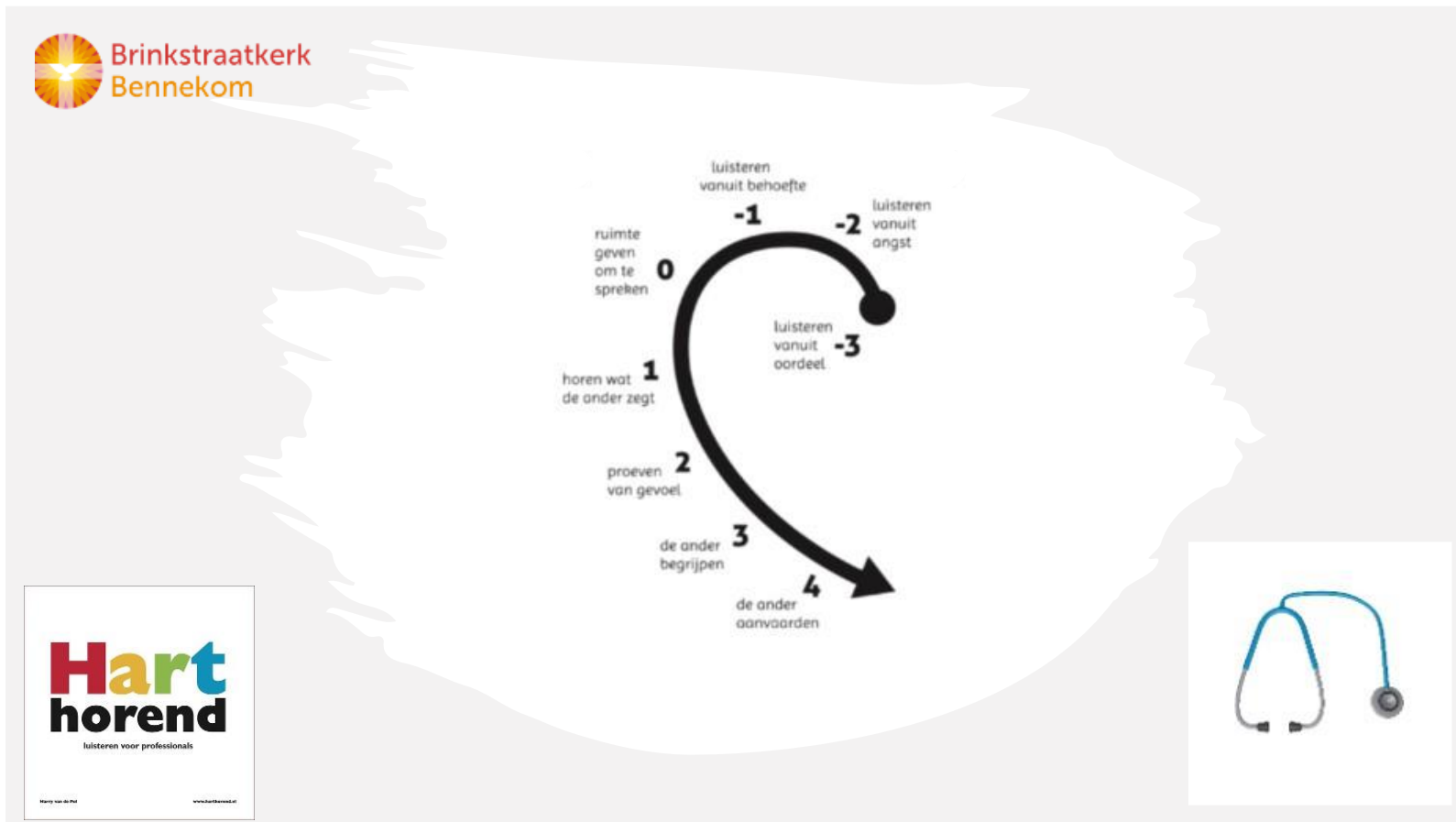
Resultaat 1 Samenstelling Kleine kerkenraad: er is een aanpassing gekomen van de samenstelling van de Kleine Kerkenraad (juni 2022) waardoor alle geledingen in de kleine kerkenraad vertegenwoordigd zijn en dubbelingen van geledingen eruit zijn gehaald.

Resultaat 2 Meer onderlinge verbinding door samenzijn: er is een (voortaan jaarlijkse) heidag voor de KK georganiseerd en een maaltijd voor de Grote kerkenraad (september en november 2022). Er komt een jaarlijkse vrijwilligers bedank avond waar we alle vrijwilligers die in de kerk actief zijn een topavond willen geven en in het zonnetje willen zetten. En er is natuurlijk de gemeenteavond en gemeentezondag waar de visie en het samenwerken ook aan de orde komt.

Resultaat 3: Overdracht van de kern van visie 2025 (nu Visie 2028) aan de nieuwe kerkenraad en het samen leren werken volgens de visie en de structuur met verantwoordelijkheden laag. Dit is een lopend proces.

Resultaat 4: N.a.v. het werk van drie werkgroepen (consistorie, kerkzaal en stilte centrum) is besloten dat de Consistorie wordt verbouwd (zomer 2023). Daarnaast zijn stappen gezet om het gebruik van zalencentrum De Brink toekomstbestendig te maken. Onder andere door meer zelfredzaamheid van gemeenteleden zelf en inzet op meer ruimte voor kerkelijke activiteiten. De personele keuzes liggen nog wel gevoelig.

Ondanks de eerste voorzichtige stappen om samen volgens visie en structuur te werken is het een proces van vallen en opstaan, waarbij we samen als gemeente moeten oefenen. Ruimte geven aan ideeën en gedragen besluitvorming door de verschillende geledingen zijn daarvoor heel belangrijk. We zijn allemaal mensen en grotendeels vrijwilligers met onze (on)hebbelijkheden en karakters. Het samen vieren, samen geloven en samen doen is een proces waarbij we samen moeten oefenen. Om dat te ondersteunen is in september 2022 de nadruk gelegd op het leren luisteren naar elkaar. Door te leren wat écht luisteren is, kunnen we samen oefenen in samenwerken. Want door te luisteren zien we elkaar en proberen we niet vanuit oordeel, angst of behoefte te werken. Het boekje “*Een levensregel voor beginners*”, luisteren volgens de regel van Benedictus van Wil Derkse vormt één van de inspiratiebronnen en heeft centraal gestaan bij de eerste heidag van de kleine kerkenraad in september 2022.



Luisteren naar de ander en naar jezelf: luister je met een vooropgezet oordeel, uit angst om bijv. niet serieus genomen te worden of bijv. uit behoefte om je eigen zaken door te drukken? Of luister je écht naar wat de ander zegt, probeer je te proeven van zijn/haar gevoel erachter, probeer je de ander te begrijpen en zelfs te aanvaarden?

Inleiding: Kern van de Visie 2028 Samen Geloven, Samen Vieren en Samen Doen

Naar onze overtuiging als gelovigen in de BSK, komt het in onze tijd en context aan op 'lege handen', ontvankelijkheid, waakzaamheid en concentratie op God. We oefenen onszelf in een spiritualiteit van alertheid. De BSK is niet een bedrijf dat we moeten redden, de kerk leeft van verbondenheid met Jezus Christus; we volgen Hem. Daarom zeggen we niet: Jezus is daar waar de kerk is, maar: waar Jezus is, daar is de kerk. We strekken ons uit om daar te zijn waar Jezus is. De kerk leeft van genade. We beginnen met deze bevrijdende grondtoon. Zoals eerder geschreven is er in de ons achterliggende tijd véél werk verzet en kunnen we hierop voorbouwen. Om dit te kunnen doen, willen we het goede wat er al ligt onderstrepen en bekrachtigen. En dát operationaliseren in ons kerkenwerk.

Op basis van deze mooie sterke zwakte analyse.....

BINNEN ONZE KERK		BUITEN ONZE KERK	
Waar zijn we goed in?	Waar zijn we slecht in?	Welke kansen zien we?	Welke bedreigingen zien we?
<ul style="list-style-type: none"> • Veel liturgische variatie • Houden de lofzang gaande • Jeugd en jongeren • Sterk inhoudelijke boodschap • Veel ruimte • Veel activiteiten • Sterke financiële positie • Veel kader en betrokkenheid • Talent en hoog opgeleid 	<ul style="list-style-type: none"> • Kiezen • Naar buiten treden • Elite kerk • Leeftijdsopbouw • Conflict hantering • Opmerken / welkom heten van nieuwe leden • Missen van sommige doelgroepen (studenten) • Weinig zichtbaar als instituut / organisatie • Kerk blijft achter • Nieuwe mensen slecht kunnen bereiken 	<ul style="list-style-type: none"> • Samenwerking met externe organisaties • Bezoek welkom heten • Steunen lokale projecten • Verder werken aan groen zijn • Jongeren (meer) betrekken • Diaconaal werk naar buiten • Behoefte aan zingeving en spiritualiteit • Moment van gedenken / project Geraakt • Verbinding maken met doelgroepen / verenigingen 	<ul style="list-style-type: none"> • Vergrijzing van dorp • Nog relevant? • Jeugd kiest niet voor onze kerk • Concurrentie van succesvolle kerken in de omgeving? • Imago van de kerk?

.....zijn een missie en visie geformuleerd...: ***“Als Brinkstraatkerk houden we met alle generaties het geloof levend en ervaren we Gods Liefde. Dit doen we in eigentijdse vieringen, zodat we naar het voorbeeld van Zijn Zoon Jezus Christus, geïnspireerd door de Geest, die liefde met hoofd, hart en handen dienstbaar te kunnen maken voor de wereld”***.....en zijn drie hoofdlijnen gekozen: **Samen Geloven, Samen Vieren, Samen Doen...**

...en 6 speerpunten:

- Pastoraat & geloofsopbouw
- Vieren
- Jeugd en 20-40 jarigen
- Groen geloven
- Warm welkom
- Missionair/ BSK onderdeel van ons mooie dorp Bennekom.

Hier kun je de CvK (College van Kerkrentmeesters) en Diaconie als ondersteunde collegies en eigenstandige rechtspersonen aan de 6 speerpunten toevoegen.

Qua structuur is ingezet op:

- Grote kerkenraad vormt visie & bezinning (op de koers van de kerk) en bewaakt de hoofdlijnen van de visie en ook de hoofdlijnen van de bedrijfsvoering van de kerk. Voorbeelden van bedrijfsvoering zijn: personeel, informatievoorziening, organisatie, financiën, automatisering, communicatie en huisvesting.
- De bedrijfsvoering is ondersteunend aan de inhoud en visie van de BSK, zie de voorbeelden van bedrijfsvoering in het vorige punt.
- Kleine kerkenraad coördineert de uitvoering en bereidt GK voor.
- Moderamen agendeert en coördineert de Planning & Control cyclus van de kerk en maakt voor alle vergaderingen slimme agenda's.
- Werkgroepen/ commissies werken met veel mandaat en een eigen budget in lijn met de speerpunten en binnen de kaders van de begroting & koppelen hierover terug in de KK/GK.
- De plaatselijke regeling van de BSK ondersteunt bovenstaande voor het grootste gedeelte en heeft slechts op kleine punten een aanscherping of aanpassing nodig.

Hoe nu verder?

Om hier verder naar te gaan handelen wordt in 2023 verder ingezet op:

- De ontwikkeling van een jaarproces om de strategie te bewerken/ verbeteren, te beoordelen en te bespreken. Per jaar willen wij 5 jaar vooruit kijken en vastleggen wat wij willen bereiken/ wat is onze droom situatie voor de diverse activiteiten binnen de kerk en als totaal de gedroomde toekomst van de kerk. Een jaarlijks proces dat afgestemd is op de jaarkalender geeft de mogelijkheid jaarlijks te “schaven” aan de stippen op de horizon zodat wij in de loop van de tijd steeds beter grip krijgen op wat wij werkelijk willen met elkaar. Het proces geeft ook ruimte om niet alles onmiddellijk perfect te beschrijven, wij mogen leren door de jaren heen, van de activiteiten die lopen, van de discussies met elkaar en van nieuwe inzichten. Dit jaar 2023 kijken wij dus 5 jaar vooruit en heet het document Kerk 2028.
- Het uitwerken van de Visie 2028 in een visie 2028 voor de geledingen (werkgroepen en commissies) én een jaarplan voor de geledingen (werkgroepen en commissies) van de BSK. Voor 2023 is het jaarthema “Aan Tafel”, hoe kun je dat vormgeven? We beogen dit gereed te hebben rond de zomer van 2023 zodat we in het nieuwe kerkelijke seizoen hier een mooie basis voor hebben liggen. (In de bijlage 3 een format dat hierin kan ondersteunen). Om mandaat te geven aan de werkgroepen en commissies en gelijktijdig overzicht te hebben van de activiteiten in een jaar vragen we de geledingen zelf een jaarplan te maken en tegelijkertijd een visie/idee verder vooruit (2028) te geven. We kiezen hiervoor in eerste instantie voor een aantal geledingen en bouwen dat de komende jaren verder uit. Vanuit de KK is voor iedere commissie/geleding een aanspreekpunt/ sparringpartner beschikbaar die ook terugkoppelt naar de KK over vorderingen.
- In de vergadercultuur samen blijven oefenen en leren om ons er naar te gaan gedragen door ons steeds af te vragen: wíe is hiervoor verantwoordelijk?, Wát moet er gedaan worden op wélke tafel?, wie moet er nog meer van weten?, wie hebben we nodig? Etc. En wat kan ík doen om dit te helpen ondersteunen (moet ik loslaten of vastpakken?)
- De gemeente willen we breed meer meenemen, op bijvoorbeeld de gemeente- avonden, zondagen, BijEen en nieuwsbrieven. Waardoor de “gewone” kerkgangers meer betrokken raken bij het beleid van de kerk.
- In de GK de agendapunten van de vergadering steeds te relateren aan VISIE 2028 onze KAPSTOK en het betreffende punt goed in te leiden met een verhelderende presentatie. De volgende discussie voeren we vervolgens in kleine groepjes, waardoor een ieder aan bod kan komen. Hierdoor komt de GK meer in haar rol.

KERK 2028

- Een voorzitter of lid kan niet zonder instemming van de eigen geleding (werkgroep of commissie) iets ter besluitvorming inbrengen in de GK/KK. Er is mandaat van de werkgroep of commissie nodig.
- Het werken met een HEMD/ oplegger voor elk agenda punt op de GK/KK. Een hemd is een oplegger bij een agendastuk waaruit duidelijk blijkt:
 - Wat het doel van het agendapunt is: BEELDVORMEND, MENINGVORMEND/OORDEELVORMEND, BESLUITVORMEND of TER INFORMATIE. (of een combinatie);
 - Welk besluit er wordt gevraagd;
 - Wat het vervolg is;
 - Wie er van moet weten: welke communicatielijn er gevolgd wordt.

Bijlage 1 De Context waarin we Brinkstraatkerk zijn

We leven in één van de meest welvarende dorpen van Nederland, Bennekom (en omstreken) en hebben al ruim zeven decennia van vrede achter ons. Er is alle reden tot dankbaarheid. Toch knaagt bij velen een gevoel van onbehagen. ‘Met mij gaat het goed, met ons gaat het slecht’, wordt soms verzucht ook in Bennekom. Met de coronacrisis maakten we één van de heftigste crisis sinds de Tweede Wereldoorlog in vreedstijd mee. Hierdoor worden we nadrukkelijker stilgezet bij wat de belangrijkste waarden in ons leven zijn.

Grote maatschappelijke ontwikkelingen voeden het gevoel van onzekerheid. Dit is tot een onverwacht hoogtepunt gekomen door de coronacrisis en de oorlog in de Oekraïne. We ervaren dat we maar zeer ten dele grip op het leven hebben. Regelmatig klinken er ook alarmbellen als het gaat over het voortbestaan van onze planeet. De geopolitieke machtsblokken bewegen zich grilliger dan voorheen en het is oorlog op het Europees continent. Het Europese beleid ten aanzien van vluchtelingen faalt. In eigen land kennen we tal van hoofdpijndossiers als stikstof, migratie, gezondheidszorg, onderwijs en vergrijzing.

De kerk en andere georganiseerde religieuze verbanden lijken, ook in Bennekom, te verkrumelen. Tegelijkertijd telt ons dorp talloze zinzoekers, en is er veel belangstelling voor filosofie, ethiek en spiritueel leiderschap. Er wordt geput uit zeer diverse bronnen, heel individueel of samen met anderen. Velen zoeken naar een duiding en betekenis van de dingen die ons overkomen. Met name bij veel jongeren is er ook een verlangen ergens bij te horen.

Druk-druk-druk was tot voor kort de normaalstand van veel Nederlanders. Zeker de jonge generatie ervaart een constante druk om het geluk te grijpen, om niets te missen en vooral niet te falen. Stress is het gevolg, burn-out ligt op de loer. Tegelijk ervaren veel mensen dat een leven met meer rust aanzet tot bewuster leven.

Het spreekwoordelijke Nederlandse polderland heeft de polarisatie hervonden. Driekwart van de Nederlanders vindt dat de tegenstellingen in de samenleving toenemen. Tussen arm en rijk, tussen autochtonen en mensen met een migratieachtergrond, tussen aanhangers van traditionele partijen en populistten, tussen de Randstad en de provincie, tussen millennials en boomers, tussen klimaatdrammers en klimaatsceptici, enz.

In deze context zijn we BSK, aan het begin van het derde decennium van de 21e eeuw. Daarin gebeurt ook veel goeds, in en buiten de kerk. Laten we daarom om te beginnen eens **dik onderstrepen dat we dankbaar mogen zijn voor wat God ons geeft, in vrijheid en (relatieve) welvaart.**

Dank, dank nu allen God met hart en mond en handen, die grote dingen doet, hier en in alle landen. (Lied 704:1)

Tegelijk sluiten we onze ogen niet voor zorgelijke ontwikkelingen. We moeten als BSK waken niet bevangen te worden door kramp vanwege de krimp. Hoe houden we het vol? Wat is onze toekomst?

De onderstromen van de samenleving zien we terug in onze kerk. Ook in de gemeente zijn we vaak klagend gelukkig. Nieuwe ontwikkelingen gaan hand in hand met onzekerheid. Zinzoekers bevinden zich ook in de kerk. Voor polarisatie geldt hetzelfde: conflicten kunnen hoog opspelen in de kerk. En stress en burn-out gaan ook kerkleden niet voorbij.

Naar overtuiging van ons gelovigen in de BSK komt het in onze tijd en context aan op 'lege handen', ontvankelijkheid, waakzaamheid en concentratie op God. We oefenen onszelf in een spiritualiteit van alertheid. De kerk is niet een bedrijf dat we moeten redden, de kerk leeft van verbondenheid met Jezus Christus; we volgen Hem. Daarom zeggen we niet: Jezus is daar waar de kerk is, maar: waar Jezus is, daar is de kerk. We strekken ons uit om daar te zijn waar Jezus is. Immers, door zijn Geest is Hij ook nu aanwezig in deze wereld, wij volgen aandachtig dat spoor. Tegelijk leven we in de verwachting van de grote toekomst van God, een nieuwe hemel en een nieuwe aarde, zijn Rijk van vrede en gerechtigheid. Wij leven zijn toekomst. Vrijmoedig spannen wij ons hoopvol in voor kerk en wereld, met de bede 'Uw wil geschiede, zoals in de hemel, zo ook op de aarde'.

Leven van genade wordt gevoed in de gemeenschap van Woord en tafel, in verbondenheid met anderen over kerkmuren en cultuurgrenzen heen. De liturgie, ook de 'liturgie van alledag', geeft ons bestaan perspectief en zet de kerk midden in het leven, in alle diversiteit.

(samenvattend en deels toegepast van stuk uit de visie "***Van U is de Toekomst***" van de PKN)

Bijlage 2 Over Bennekom en de Brinkstraatkerk

Ook in het landelijke Bennekom – dat sinds 1855 behalve agrarisch van karakter steeds meer een villa- en pensiondorp werd, steeds vaker bewoond door vermogende personen – kwamen de berichten over de Doleantie, die zich elders in het land ontrolde, binnen. Dat was niet in de laatste plaats te danken aan de stoomtram die in 1882 Ede, Bennekom en Wageningen op de bestaande spoorwegverbindingen aansloot, waardoor steeds makkelijker contacten met de omgeving konden worden onderhouden. De Gereformeerde Kerk te Bennekom werd op 14 februari 1887 geïnstitueerd als ‘Nederduitse Gereformeerde Kerk’, ontstaan uit de Doleantie. Toen de landelijke vereniging tussen de kerken uit de Afscheiding van 1834 en de Doleantie van 1886 in 1892 plaatsvond, sloot ook de kerk van Bennekom zich bij de verenigde ‘Gereformeerde Kerken in Nederland’ aan. Het christelijk onderwijs te Bennekom ontstond door de Doleantie. Op 12 april 1888 werd namelijk de ‘Vereeniging tot Stichting en Instandhouding van een School met den Bijbel te Bennekom’ opgericht.

De Doleantie vond vooral weerklank onder de boerenbevolking, waarvan sommigen goed in de slappe was zaten. Ook ongeveer de helft van de hervormde bedeeden ging met de Doleantie mee. Vier jaar nadat ds. Eisma en zijn kerkenraad de gemeente uit de hervormde kerk leidden was bijna 57% van de Bennekomse bevolking aangesloten bij de ‘Nederduitse Gereformeerde Kerk’. Ongeveer 41% van de bevolking behoorde nog tot de hervormde gemeente, al was die ook rechtzinnig van karakter. “De meest gegoede ingezetenen, onder aanvoering van Baron W.E.J. van Wassenaer, bleven de kerk trouw”. Veel leden van de Nederduitse Gereformeerde Kerk waren woonachtig in het buurtschap De Kraats ten noordwesten van Bennekom, dat vaak ‘het buitengebied van Bennekom’ genoemd werd.

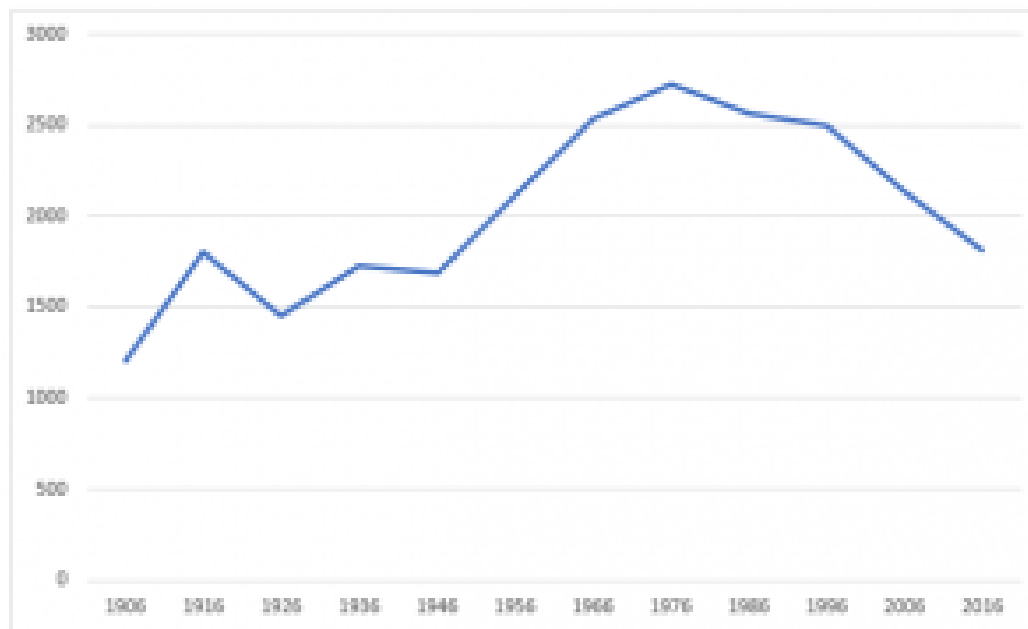
Tijdens de bouw van de nieuwe kerk aan de Brinkstraat (toen nog Brinkerweg) kwam de gemeente op zondag 8 mei 1927 voor het laatst bijeen in de oude kerk aan de Veenderweg. Het was feest! Vijftig jaar eerder, te weten op 14 februari 1887, was de kerk van Bennekom in Doleantie gegaan en was de Nederduitse Gereformeerde Kerk geïnstitueerd! Dat moest gevierd worden! Die kerkdienst, want zo’n viering doe je niet zonder een kerkdienst, was meteen de laatste eredienst in de oude kerk. Veertig jaar had men gekerkt in een primitieve gebouw. Een oude kerkgangster zei destijds: ‘Er was niets moois aan, ik vond het net een schuur’.

Op woensdag 11 mei werd de nieuwe kerk aan de Brinkerweg officieel in gebruik genomen. Wat een verschil! Een groot gebouw met twee torens! Ds. Ozinga preekte bij die gelegenheid over psalm 87 vers 2: “De HEERE bemint de poorten van Sion boven alle woningen van Jakob”. Ongetwijfeld zal de predikant in deze dienst psalm 87 vers 1 hebben laten zingen. Het orgel in de Brinkstraatkerk was rechtstreeks afkomstig van de oude kerk aan de Veenderweg. Pas in 1938 werd in de Brinkstraatkerk een nieuw instrument geplaatst.

Op 17 april 1945 werd Bennekom bevrijd. Rond de daaraan voorafgaande jaarwisseling had een verdwaalde Duitse ‘V1’ de oude kerk aan de Veenderweg (toen in gebruik als smederij van de in 1940 omgekomen Jan de Nooij), de school en de onderwijzerswoning totaal vernield. Ook de Brinkstraatkerk kwam niet onbeschadigd uit het oorlogsgeweld tevoorschijn en moest na de oorlog weer opgeknapt worden, al vonden de kerkdiensten gewoon doorgang.

KERK 2028

In 1990 deed ds. J.J.Th. Meijer (geboren 1950) van Eibergen-Rekken intrede en nam in 2016 afscheid. Van 1994 tot 2003 was ds. P.J. Ribberink (geboren 1941), afkomstig van Rijnsburg, aan de kerk van Bennekom verbonden. Op 5 november 2006 werd ds. mevr. A. Gilles (geboren 1969), daarvoor predikant te Zeist tot heden aan de kerk van Bennekom verbonden. Zij is in 2016 naar Ede gegaan. In 2016 deed ds. mevr. L. van der Laan (geboren 1972) intrede en in 2019 ds. G. Baalbergen (geboren 1968) afkomstig uit Voorthuizen. (stukken tekst afkomstig van de website van Vereniging Oud Bennekom d.d. 4 maart 2023)



Aantal leden BSK van 1906-2016

Bijlage 3 Invuldocument voor visie 2028 voor de geledingen

Startdocument visie 2028 Samen Geloven, Samen Vieren, Samen Doen Geledingen BSK Jaarthema 2023 “Aan Tafel”	
Geleding/commissie	
Namen & emailadressen leden	
Visie 2028	<i>Beschrijf wat de gedroomde situatie is voor jullie activiteit/ geleding in de toekomst (2028 of verder als dat nodig is). Wat willen jullie/wij bereiken?</i>
Stand 2023	<i>Beschrijf wat de huidige situatie is voor jullie activiteit/ geleding.</i>
Jaarplan 2023/2024	<i>Wat stellen jullie als korte termijn doel om in het komende jaar te doen (kan zijn voortzetten van wat is, activiteiten aanpassen, afbouwen of nieuw starten).</i>
	<i>Werkwijze, proces, stappenplan</i>
Volgende punten volgen op besprekingen in de GK	<i>De geleding bespreekt met de GK de bovenstaande beschrijvingen. Doel van de bespreking(en) is klankbord naar de geleding, hulp vanuit de GK, met als uiteindelijke doel om te komen tot een gemeenschappelijk gedragen visie 2028 en jaarplan 2023/2024</i>
Aandachtspunten vanuit de BSK Visie 2028 voor de geleding	1.... 2.....
Suggesties van andere geledingen	<i>De suggesties die in de KK/GK zijn meegegeven: - belangrijk om van elkaar te leren en waar activiteiten geleding overschrijdend zijn (samenwerking/ afstemming)</i>

	-
Vraag- en ontwikkelpunten	
Financiën	<i>Maak een begroting voor het jaarplan 2023/2024 (uitgaven en inkomsten) CvK geeft inzicht in de uitgaven in voorgaande jaren voor de activiteit/geleding</i>
GK bespreekt financieel plan	<i>Met behulp van de begrotingen van de geledingen kan het CvK de kerkelijke begroting maken. De GK besluit of de door de geledingen ingediende begrotingen zijn goedgekeurd of dat het totale plaatje van de kerk aanpassingen vragen van de individuele begrotingen van de geledingen.</i>
Tijdspad mening, oordeel en besluitvorming in KK/GK evenals tussentijdse evaluaties	