

Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

1. Inleiding

De Brinkstraatkerk maakt onderdeel uit van de Protestantse Gemeente in wording in Bennekom. In de komende jaren wordt er binnen de federatie verder gewerkt aan het vorm geven van de Protestantse Gemeente Bennekom.

Dat proces heeft tijd nodig en dat betekent dat er in de tussentijd vanuit de Brinkstraatkerk aan de verdere opbouw van de eigen gemeente gewerkt moet worden.

Onze kerk behoort tot de Protestante Kerk in Nederland (PKN). Volgens de kerkorde van de PKN moet de kerkenraad telkens voor de periode van vier jaar een beleidsplan opstellen. Voor u ligt het beleidsplan voor de periode 2017-2021. De bronnen voor dit beleidsplan zijn:

Een bezinnings-dag van de Kleine Kerkenraad in mei 2016. Tijdens deze dag heeft de kerkenraad zich bezonnen of en hoe wij meer gestalte kunnen geven aan het missionair gemeente zijn. Eén van de conclusies van deze dag was om twee modellen uit het PKN "Modellenboek" voor de Missionaire gemeente te gebruiken voor het nieuwe beleidsplan te weten de "Vierende Gemeente" en de "Gemeente als gemeenschap";

Gemeentezondag op 6 november 2016. Tijdens deze inspirerende zondag konden de leden van onze gemeente (kinderen, jongeren en volwassenen) ieder op eigen en verschillende wijzen bouwstenen aandragen voor het nieuwe beleidsplan.

Beleidsvoorstellen van Grote Kerkenraad, Pastorale Raden, Colleges van Kerkrentmeesters en Diakenen, Jeugdraad, ZWO, predikanten en Liturgiecommissie en Evangelisatiecommissie;

Jaarlijks worden gemeenteleden in de gelegenheid gesteld om aanvullende ideeën te geven.

2. Visie en Missie

Wie zijn wij? Wij zijn een kerkelijke gemeente, waar iedereen welkom is. Centraal in deze ontmoeting staat God, die de wereld boven alles liefheeft. En Jezus Christus, Zijn Zoon, in wie Gods liefde voor ons mensen tastbaar geworden is. Van deze liefde getuigt de Bijbel. Vandaar dat wij vertrouwen hebben dat deze wereld een goede wereld kan worden. Daarom willen wij als kerkelijke gemeenschap Gods liefde uitstralen in ons vieren, in ons omzien naar elkaar en in onze betrokkenheid op de wereld. Vanuit deze overtuiging willen wij in de ontmoeting van God en elkaar zoeken naar de zin en het doel van ons leven.

Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

3. Ambities

Op grond van bovenstaande 'input' voor het beleidsplan komen we tot het formuleren van de volgende ambities:

1. We willen een aansprekende vierende Gemeente zijn. Daartoe gaan we in de komende beleidsperiode het gesprek aan met de gemeenteleden over de vieringen, die uitnodigend zijn en tegelijkertijd vormgeven aan de inhoud van ons geloof. We streven ernaar dat de diensten alle generaties kunnen aanspreken. Doel is ons geloof op eigentijdse wijze uit te dragen en daarin aansprekend te zijn voor de eigen gemeenteleden en voor de bevolking van Bennekom.
 - o *We zijn tevreden wanneer wij in de komende beleidsperiode met de gemeente als geheel tot een goed besluit kunnen komen over onze manier van vieren, zodat velen - en zeker de verschillende generaties - zich er thuis kunnen voelen.*
2. Tegen de achtergrond van maatschappelijke ontwikkelingen *willen we nadenken* over nieuwe vormen van pastoraat, die aansluiten bij de vragen en mogelijkheden van deze tijd. Binnen de pastorale raden wordt verder nagedacht over de vormgeving van het pastoraat. Doel is de pastorale taak die onlosmakelijk met de Kerk van Christus is verbonden, vorm te geven op een manier die bij onze gemeente en in deze tijd past.
 - o *We zijn tevreden wanneer onze leden zich gezien en gekend weten als deel van de gemeente van Christus in Bennekom.*
3. Wij willen een diaconale gemeente zijn. Een gemeente waarin alle leden zich bewust zijn van de diaconale opdracht ons gegeven. Een opdracht richting onze medegemeenteleden, maar evenzeer richting alle Bennekommers en naar alle mensen daarbuiten die geen helper hebben. Met onze hervormde broeders en zusters zoeken we naar wegen hierin gezamenlijk op te treden. Doel is als kerk uitvoering te geven aan onze diaconale opdracht in een maatschappelijke context en daarin duidelijk herkenbaar en aanspreekbaar te zijn voor iedereen.
 - o *We zijn tevreden wanneer onze diaconale opdracht leeft binnen onze gemeente en zichtbaar is geworden in de Bennekomse samenleving en daarbuiten en daarmee voor een ieder een herkenbare rol speelt.*
4. De nieuwe generaties moeten hun plaats weten te vinden in onze kerkelijke gemeenschap. De jeugdraad wil via een op te bouwen netwerk, toerusting van de jeugdwerkers en gebruikmaking van de moderne communicatiemiddelen kerk en geloof betrekken op de jeugd. In deze beleidsperiode worden de plannen opgezet. Het streven is de kerk bij de jeugd in het vizier te houden en de jeugd zo te betrekken bij en te behouden voor de christelijke gemeenschap.
 - o *We zijn tevreden als wij doormiddel van allerlei netwerken betekenisvol contact weten te houden met onze jeugd.*
5. Vanuit bovenstaande ambities staan we als kerkelijke gemeenschap sterk in de samenleving en kunnen we een diaconale opdracht vervullen. Met onze hervormde broeders en zusters zoeken we naar wegen hierin gezamenlijk op te treden. Doel is als kerk uitvoering te geven aan ons belijden in een maatschappelijke context en duidelijk herkenbaar en aanspreekbaar te zijn.

Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

- *We zijn tevreden wanneer onze Gemeente zichtbaar is geworden in de Bennekomse samenleving en voor Bennekommers een herkenbare rol speelt.*
- 6. Van belang voor ons gemeente zijn is het 'leren' van de gemeente. Naast de diensten waarin Gods Woord centraal staat, besteden we aandacht aan het leren van de gemeente in catechese, leerhuizen, gemeenteavonden. Doel is het om onze pluriforme kerkelijke gemeente met elkaar in gesprek te laten blijven.
 - *We zijn tevreden wanneer we een voldoende breed aanbod van vorming en toerusting weten op te stellen zodat alle doelgroepen kunnen worden 'bediend'.*

Voor het realiseren van deze ambities heeft onze kerkelijke gemeente inzet van gemeenteleden nodig. Belangrijk aandachtspunt van het (breed) moderamen is het opstellen van een 'vrijwilligersbeleid' waarin we vastleggen hoe we kerkelijke taken zo goed mogelijk verdelen zodat er geen overbelasting bij individuen ontstaat.

4. Evaluatie

In de komende jaren van de beleidsperiode wordt jaarlijks in september het beleidsplan tot dan toe geëvalueerd in de Kleine Kerkenraad. Daartoe worden schriftelijke vragen aan de verschillende groepen (pastorale raden, College van Diakenen, College van Kerkrentmeesters, etc.) binnen onze kerk gesteld. Het verslag daarvan wordt gedeeld met de Grote Kerkenraad.

Aan het einde van de beleidsperiode wordt het beleid breder geëvalueerd ter voorbereiding op het nieuw op te stellen beleidsplan. Het moderamen en de Kleine Kerkenraad nemen daar in 2021 het voortouw in. Daarbij wordt de ontwikkeling in de PGB ook meegenomen.

Bij elke ambitie hebben we aangegeven wanneer wij in 2021 tevreden zijn. In de eindevaluatie zullen we dat toetsen.

In de bijlagen vindt u onderbouwingen en uitwerkingen van deze ambities en nadere informatie over onze kerkelijke gemeente.

Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

Bijlage 1

College van Kerkrentmeesters

Vanuit haar specifieke aandachtvelden en verantwoordelijkheden draagt het College van Kerkrentmeesters op een dienstverlenende manier zorg voor:

- Een gebouw dat het geloofs- en gemeentelven stimuleert. Dat betekent dat het kerkgebouw en De Brink in goede staat zijn en aantrekkelijk zijn om in te verkeren en dat apparatuur gebruiksvriendelijk en up-to-date is;
- Een gezonde financiële situatie. Dat betekent dat onze kerk de financiële armslag heeft om predikanten en andere professionele krachten in dienst te hebben, gemeente-activiteiten te ontplooiën en de materiële zaken die ons kerkzijn faciliteren op orde te hebben. Een goede invulling van de Actie Kerkbalans is hiervoor onmisbaar;
- Goed werkgeverschap voor onze vrijwilligers en professionele krachten;
- Het stimuleren van een 'groene en faire' houding bij het beheren van onze geldelijke middelen, inkoop, renovatie en andere uitgaven.

Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

Bijlage 2

Pastoraat van de toekomst

Wat is pastoraat?

Voor ons ligt de kern in: ontmoeten en verbinden gericht op de omgang met God.

Georganiseerde ontmoetingen in de kerk, zijn ontmoetingen die te maken hebben met het wezen van de kerk:

- De omgang met God;
- Liefdevolle relatie en gemeenschap;
- Haar omgeving vanuit een dienstbare houding.

Ontmoeten en verbinden

Ook in de toekomst blijft het pastoraat een belangrijke kerntaak binnen de gemeente. Ontmoeting en verbinding zijn hierin belangrijke kernwoorden. Een cruciale voorwaarde voor verbinding is namelijk dat mensen elkaar leren kennen en zich gekend weten. Dit vraagt van ons als kerk een actieve opstelling. Allereerst wederzijds als gemeenteleden onderling, maar zeker ook vanuit de meer georganiseerde vormen van pastorale ontmoetingen. De drempel om uit eigen initiatief een beroep te doen op de kerk lijkt hoger te worden, terwijl wij (als moderamina van de pastorale raden) juist graag willen investeren in persoonlijke en relevante pastorale ontmoetingen. Dit vraagt om een actieve en gerichte inzet vanuit de pastores en het georganiseerde pastoraat binnen de gemeente.

Door de kerk geïnitieerde ontmoetingen

We willen toewerken naar gemeente-breed pastoraat in teamverband, met daarin een verschillende intensiviteit van de pastorale ontmoeting.

1. **Buurtcluster als de basis:** omzien naar elkaar (in je eigen buurt & vanuit een opbouwende houding). Dit contact is: laagdrempelig, wederkerig en signalerend.
2. **Pastorale activiteiten gericht op doelgroepen.** Dit contact is: verdiepend in relaties (horizontaal) en omgang met God (verticaal), flexibel, open, wederkerig, georganiseerd, maar vooral ook op eigen initiatief van doelgroepen/netwerken
3. **Het persoonlijke pastorale gesprek.** Dit contact is: op maat en gericht op persoonlijke levensvragen, op initiatief vanuit een kernteam pastoraat, maar ook op aanvraag.

Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

Eerste verkenningen rondom nieuwe organisatievormen:

1. In de buurt

Idee: elke straat (twee straten) vormt een eigen buurtcluster. Dit betreft vanzelfsprekend de gemeenteleden, maar het hoeft zich geenszins daartoe te beperken. In dit netwerk gaat het om 'omzien naar elkaar' op een heel laagdrempelige manier. Passend bij jouzelf en je buurtgenoten met als basis een opbouwende houding naar elkaar toe en naar je directe leefomgeving. Het doel is 'oog en oor hebben voor elkaar en je omgeving'. Spin in het web van zo'n buurtnetwerk is een buurtgenoot, die ook als contactpersoon naar de kerk toe fungeert. Hij/zij vormt de verbindende schakel tussen de kerk en buurtgenoten.

In de buurt kan gemakkelijk een verbinding ontstaan tussen pastoraat en diaconaat: de contactpersoon signaleert een hulpvraag, kijkt of deze met buurtmensen direct op te lossen is. Zo niet, dan gaat de contactpersoon naar de coördinator en de diaken van de wijk om te kijken of we de hulpvraag gemeente-breed kunnen beantwoorden. Let op: de hulp die de kerk biedt is niet zozeer gericht op het oplossen van problemen dan wel op het (tijdelijk) ondersteunen van de hulpvrager.

Werkelijkheid: niet alle contactpersonen wonen momenteel in de straat waarin ze contactpersoon zijn en sommige wijken zijn nogal groot. Hierdoor wordt de signaalfunctie bemoeilijkt. Alleen bij post rondbrengen, aanbellen EN thuis zijn, is er even kort contact.

Argumentatie: Goed pastoraat in een kerk vraagt om goede ogen en oren in de wijk. Alleen als mensen geregeld gezien worden kunnen signalen worden opgepakt. Hoe dichter mensen bij elkaar in de buurt wonen en het belang van deze signaalfunctie in zien, hoe beter. Het is een kleine taak, maar van grote betekenis.

Uitdagingen: deze opzet vraagt om de inzet van veel vrijwilligers (bij ca. 20 pastorale eenheden per buurt zijn er ca 45 contactpersonen nodig). Ook zijn er coördinatoren nodig, die clusters van contactpersonen in buurtnetwerken toerusten en begeleiden.

Kernkwaliteiten van een 'contactpersoon': met plezier in het leggen van laagdrempelig contacten, vindt het leuk hier een eigen invulling aan te geven is hierin zorgvuldig.

Kernkwaliteiten van een 'coördinator': sterk in organiseren, aansturen van mensen, kan veel kleine taken clusteren en overzien. Een echte 'regelaar/doener'. Verspreiden en verzamelen van informatie. Goede ICT-vaardigheden (mail, Excel).

2. **Pastorale activiteiten gericht op groepen**

Idee: deze pastorale activiteiten zijn **verdiepend** in relatie en gemeenschap (horizontaal) en de omgang met God (verticaal). Er zijn lage drempels om mee te doen en een deel van de activiteiten is ook bewust gericht op onze leefomgeving, dan wel dienstbaar daaraan. De inhoud is relevant en erop gericht om op verschillende manieren geloof & leven in verbinding

Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

te brengen. Hier raken pastoraat en gemeenteopbouw elkaar. Het pastorale team biedt een eigen palet van activiteiten aan maar stimuleert vooral de gemeenteleden hierin een eigen initiatief te nemen. De taak van het pastorale team zou in de toekomst niet zozeer initiëren, maar coachen en ondersteunen moeten zijn. Deze activiteiten/groepen worden gekenmerkt doordat ze flexibel zijn (eenmalig tot meerjarig), open en wederkerig. Groepen kunnen gevormd worden op basis van:

- Levensfase;
- Bewust verbindend tussen generaties (eventueel met een systeem van 'gemeentekringen' voor wie dat wil.);
- Relevante thema's.

Werkelijkheid: Ons vermoeden is dat er al heel veel van dit soort groepen/activiteiten zijn in de gemeente. Het is echter lastig om hier overzicht van te krijgen. Een deel van de activiteiten is in ieder geval niet algemeen bekend en laagdrempelig. Hieronder een kleine opsomming, die in geen geval volledig is.

Rondom levensfases:

- Door de pastorale reden: 80+: verjaardag bijeenkomsten;
- Door de ouderencommissie: 70+: stampot maaltijd, paasmaaltijd, jaarlijks uitje;
- Bepaalde gesprekskringen;
- Ontmoeting jonge gezinnen (nu ca. 8 gezinnen);
- Maaltijd 'Mosterdzaadje' (nu ca. 6 gezinnen: 4x per jaar);
- Onder jongeren: Youth Alpha (samen eten en gesprek), Rock Steady, kerstviering, jongerencatechese;
- Onder kinderen: clubs met kamp, kamp KND.

Bewust verbindend tussen generaties:

- Samen eten;
- Wijkontmoetingen (met buurtgenoten);
- Startweekend.

Relevante thema's:

- Bepaalde gesprekskringen;
- Deel van het aanbod uit het 'groene boekje'.

Argumentatie: Ontmoetingen werken het beste wanneer ze 'spontaan' opkomen uit de gemeente zelf. Mensen die met het idee komen zijn zelf enthousiast, verzamelen daardoor zelf mensen om zich heen, dat geeft weer mond op mondreclame en zo kan iets waardevols ontstaan. Bovendien is het van belang dat mensen zelf thema's en geloofsvragen aandragen die als relevant worden ervaren. De kerk kan dit actief stimuleren o.a. door alle faciliteiten ter beschikking te stellen. Maar ook door gemeenteleden die kennis rond een bepaald onderwerp hebben te vragen een ontmoeting te organiseren samen met bijv. een ouderling. Het is van belang om een veelkleurig en divers palet aan groepen en bijeenkomsten te

Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

waarborgen, waarin tegelijkertijd de kwaliteit en inhoud wordt bewaakt. Liever minder en goed, dan veel en ongestructureerd.

Uitdagingen: Er zal een heel goede structuur nodig zijn om overzicht te houden. Er moet ook niet te veel georganiseerd worden: dan verliezen we het overzicht. Om de focus te behouden, zullen er keuzes moeten worden gemaakt. Hiervoor zijn criteria nodig: hoe moet de waaier er uitzien?

Te organiseren door de pastorale teams: de pastorale teams van Noord en Zuid willen inzetten op het gezamenlijk organiseren van twee gemeente brede ontmoetingsavonden in februari (uitnodigingen kunnen mee met de actie Kerkbalans); het organiseren van verjaardagsbijeenkomsten 80+; het invullen van ontmoetingen bij het koffiedrinken na de kerkdienst zodat niemand zich verloren hoeft te voelen (denk aan gebruik grote zaal - als je binnengaat krijg je een kleur mee - je gaat aan de tafel met je kleur zitten - gesprek met wie zich aan je tafel voegen (dit gesprek kan een kennismaking zijn, napraten over de dienst, etc.)); verwelkomen nieuw ingekomenen.

3. Het persoonlijke pastorale gesprek.

Een kernteam zal zich toerusten en richten op persoonlijke pastorale gesprekken. Dit contact is: op maat en gericht op persoonlijke levensvragen, op initiatief vanuit een kernteam pastoraat, maar ook op aanvraag. Er zal gemeente breed geïnvesteerd worden in een intensivering van persoonlijke pastorale contacten bij gemeenteleden die hier prijs op stellen. Dit betekent een verschuiving in activiteiten van de predikant en pastorale bezoekers/pastorale ouderlingen.

De organisatie van nieuwe pastorale teams:

Idee: ouderlingen/pastorale bezoekers worden ingezet in het individuele pastoraat of in het groepspastoraat, afhankelijk van hun persoonlijke gaven en talenten. Dit wordt gemeente breed ingezet. Er zijn ook ouderlingen die besturen (denk aan de voorzitter en scriba). Door de taken te splitsen worden de taken beter behapbaar: men doet wat hem of haar echt past; de grootte van de taak en de daarbij behorende tijdsbesteding is vooraf goed aan te geven en bepaalde taken vragen niet meer per se de verbinding van 4 jaar:

- Ouderenbezoekers (75+, frequent bezoek, vaste adressen, rondom verjaardagen);
- Pastorale ouderlingen/bezoekers (75-, persoonlijke levensvragen rondom life events of crisis);
- Coördinatoren (organiseren, ondersteunen van doelgroepen en bijeenkomsten).

De predikant is er voor het crisis-pastoraat en bezoekt in een nader vast te stellen cyclus alle betrokken gemeenteleden die daar voor open staan. De bezoeksafspraken worden voor de predikant gemaakt door een daartoe benoemd persoon. Omdat alle leeftijdscategorieën op eenzelfde manier aandacht krijgen, zal de frequentie van het predikantsbezoek aan de 80+ omlaag gaan. De gemeenteleden 80+ kunnen jaarlijks worden bezocht door een

Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

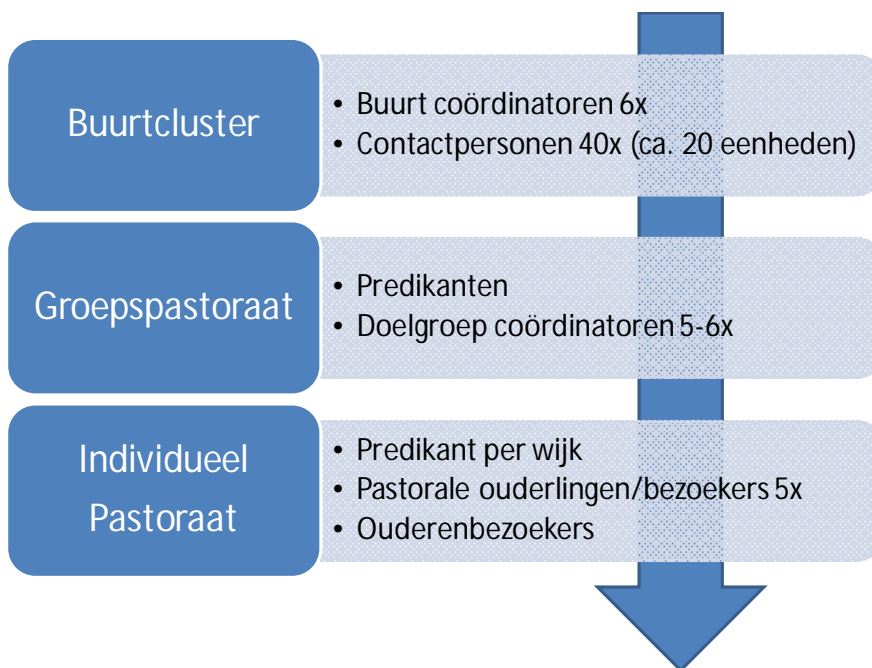
ouderenbezoeker en waar - door omstandigheden - meer aandacht nodig is, zal de predikant zelf contact opnemen. Daarnaast bezoekt hij/zij activiteiten voor doelgroepen en doet toerusting/training/werving van vrijwilligers; ook hier staat de ontmoeting centraal.

Werkelijkheid: ouderlingen zijn nu verbonden aan een bepaalde sectie en bezoeken diegenen in hun wijk die aangegeven hebben bezoek te willen ontvangen. Daarnaast organiseren zij - desgewenst - zelf sectieontmoetingen en besturen en vergaderen ze allemaal mee. Het is momenteel steeds moeilijker om alle secties en functies te bemensen. Ook de verbinding van 4 jaar als ambtsdrager wordt als zwaar opgevat.

Uitdagingen: in goed functionerende secties is er een nauw overleg tussen contactpersonen en de ouderling/pastoraal bezoeker. Zij zorgen voor een snelle terugkoppeling naar de predikant. In het nieuwe model moet dit via de buurtcoördinator of doelgroep-coördinatoren gaan verlopen.

Voorstel schema organisatievormen:

Individueel pastoraat is wijk- en predikant-gebonden, met een klein pastoraal team. Groepspastoraat en buurtnetwerk worden gemeente breed georganiseerd en bestuurd.



Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

Bijlage 3

Jeugdraad

De Jeugdraad vult haar werkzaamheden de komende 4 jaar aan de hand van 4 steekwoorden:

- **Netwerk:** Maken van verbindingen, met als doel verbondenheid te creëren en bestaande netwerken te versterken die zich bezighouden met jeugd en jongerenwerk. Schakel zijn tussen het jeugdwerk en de kerkenraden, zodat de raden in hun werk kunnen inspelen op de behoeften vanuit het jeugdwerk. Maar ook de schakel tussen de verschillende geledingen, zodat ze kunnen samenwerken en merken dat ze het jeugdwerk samen "dragen";
- **Toerusting:** Zorgen dat alle mensen die actief zijn in het jeugdwerk hun vrijwilligerswerk toegerust kunnen uitvoeren. Dat ze, als ze merken dat ze bepaalde taken lastig vinden, zich daarop kunnen ontwikkelen en dat de jeugdraad die behoeften hoort, meedenkt en faciliteert;
- **Faciliteren:** Zorgen dat het jeugdwerk ondersteund wordt door een goede (financiële) administratie, dat contactgegevens op orde zijn en dat de materialen en programma's die nodig zijn voor uitdagend jeugdwerk beschikbaar zijn.
- **Communicatie:** Laten zien welke jeugdwerk activiteiten er plaatsvinden, op verschillende plaatsen, zoals in Bij-Eén of op Facebook. Zodat het PKN jeugdwerk positief uitstraalt, veel mensen uit de gemeenten op de hoogte zijn van de energie die er in het jeugdwerk gedeeld wordt. En die positieve energie mensen aantrekt om mee te (blijven) doen met het jeugdwerk en een actieve bijdrage te leveren.

Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

Bijlage 4

Diaconie

Waar wil de diaconie in 2022 (einde federatieovereenkomst) staan?

Gereed voor een geruisloze overgang naar een fusie:

- **Eén diaconie** bestaande uit hervormde en gereformeerde diakenen, die bv. voor collecteren ingeroosterd worden in alle kerkdiensten, gezamenlijk of niet;
- **Eén gezamenlijke beleidsvisie** vastgelegd in een Beleidsplan Diaconie FPGB i.w. Voorgestelde titel:

Omzien naar elkaar
diaken zijn we allemaal

- **Eén gezamenlijk collecterooster** voor alle eerste (diaconale) collecten;
- Een diaconale gemeente, waarin de gemeenteleden zich er van bewust zijn dat we **allen dezelfde diaconale opdracht** hebben voor onze naasten binnen de PGB, plaatselijk gemeenschap. Landelijk en internationaal. Kortom: er zijn voor eenieder die hulp nodig heeft;
- Een diaconie en diaconale inzet van gemeenteleden door en voor alle leeftijden (ook jongeren zetten zich diaconaal in, bv. met vrijwilligerswerk);
- Om dat waar te kunnen maken **zijn veel gemeenteleden vrijwilliger**, die op afroep door diakenen kunnen worden benaderd voor een grote range aan hulpverlening/organisatie;
- De diaconale opdracht strekt zich in toenemende mate ook uit tot **onze planeet** (duurzaamheid);
- **Een inloopcentrum** in het centrum van Bennekom, waar iedereen gedurende een groot deel van de week binnen kan lopen voor een kop koffie/thee, een gesprek, moment van bezinning etc. Gerund door vrijwilligers. Niet alleen bekend bij en bezocht door gemeenteleden, maar bij een groot deel van de Bennekomse gemeenschap.
- De aanwezigheid van een **concreet stappenplan m.b.t. de integratie van de financiën**.

Beleidsplan Brinkstraatkerk te Bennekom, 2017-2021

Protestantse Gemeente in wording

Bijlage 5

De gemeente in 2017 in cijfers

Onze gemeente telde einde 1 januari 2017 1776 leden (dat waren er in 2011 2018) Een vermindering van 242 leden.

We spreken over 919 pastorale eenheden.

Percentages gemeenteopbouw:

	Doopleden		Belijdende leden		Totaal
0-9	120	100%	0	0,0%	120
10-19	193	100%	0	0,0%	193
20-29	112	85,4%	19	14,5%	131
30-39	69	51,1%	66	48,8%	135
40-49	57	29,6%	135	70,3%	192
50-59	41	15,2%	228	84,7%	269
60-69	25	8,8%	258	91,1%	283
70-79	10	3,8%	249	96,1%	259
80-89	2	1,2%	163	98,7%	165
90-99	1	3,4%	28	96,5%	29
100-120	0	0,0%	0	0,0%	0
Totaal	630		1146		1776

Kerkgang

	Morgendiensten samen					Avonddiensten samen				
Jaar	2012	2013	2014	2015	2016	2012	2013	2014	2015	2016
Gemiddeld	398	378	360	396	371	114	89	78	82	101